



平成 22 年 2 月 2 日

各 位

会 社 名 株式会社バンダイナムコホールディングス  
代 表 者 名 代表取締役社長 石 川 祝 男  
(コード番号 7832 東証第一部)  
問合連絡先名 執行役員 経営企画本部長  
浅 古 有 寿  
(TEL : 03 - 5783 - 5500)

### グループ人員体制の見直しについて

当社は、本日開催の取締役会において、下記のとおりグループ人員体制の見直しを行うことを決議しましたのでお知らせいたします。

#### 記

#### 1. 人員体制見直しを行う理由

世界的に厳しい経済環境が続くなか、当社グループでは、最適な人員体制に向けた見直しを行います。その一環としてゲームコンテンツ戦略ビジネスユニットの主幹会社である(株)バンダイナムコゲームスにおいて実施する希望退職者の募集、当社およびバンダイビジュアル(株)における早期退職優遇制度など既存制度の利用者などによる人員数の減少を見込んでおり、これによりグループとしての収益力向上を図ります。

#### 2. (株)バンダイナムコゲームスにおける希望退職者の募集の概要

(1) 募 集 人 員	200 名 (平成 21 年 12 月 31 日現在の従業員数 1,927 名)
(2) 募 集 期 間	平成 22 年 2 月 8 日 ~ 平成 22 年 2 月 26 日
(3) 退 職 日	平成 22 年 3 月 31 日

#### 3. 今後の見通し

当社グループでは、グループ全体で約7千人の人員数を、(株)バンダイナムコゲームスにおいて実施する希望退職者の募集、当社のグループ管理本部(シェアードサービス機能)やバンダイビジュアル(株)などにおける早期退職優遇制度など既存の人事制度の利用者などによる人員減により、平成23年3月末までに全体の約10%に相当する約630名の人員数の減少を見込んでおります。

なお、(株)バンダイナムコゲームスの希望退職者の募集に関わる特別退職加算金などの支払いによる特別損失約12億円を見込んでおります。さらに、当社のグループ管理本部(シェアードサービス機能)やバンダイビジュアル(株)などにおける早期退職加算金などの支払いによる特別損失を加えて、合計で約20億円の特別損失を見込んでおります。

これらの結果、来期には(株)バンダイナムコゲームスでは今回の希望退職者募集により約20億円の人件費削減効果を、またグループ全体では約35億円の人件費削減効果を見込んでおります。

以 上