

マテリアリティ別 各事業セグメント 2023年3月期活動報告

バンダイナムコグループでは、各事業セグメントおよび関連事業会社が、マテリアリティ別にKPIを設定し、活動に取り組んでいます。グループサステナビリティ委員会およびグループサステナビリティ部会において活動状況の進捗確認と振り返りを行うとともに、定期的に当社取締役会にて報告を行い、計画の達成を目指しています。2023年3月期における各事業セグメントおよび関連事業会社の活動状況は以下の通りです。

事業セグメント	2023年3月期活動報告	マテリアリティ				
		地球環境との共生	適正な商品・サービスの提供	知的財産の適切な活用と保護	尊重しあえる職場環境の実現	コミュニティとの共生
デジタル事業	<ul style="list-style-type: none"> IPを活用した環境負荷低減のためのサステナブル活動の実施。 ⇒ライブイベントで来場者の不要衣類を回収（アップサイクルを予定）。 ⇒環境省とのコラボレーションでプラスチック資源循環をPR。 	○				○
	<ul style="list-style-type: none"> IPを活用した地域貢献活動の実施。 ⇒（協）岡山県備前焼陶友会とのコラボレーションキャンペーンを実施。 ⇒神奈川県相模原市とのコラボレーションキャンペーンを実施。 ⇒江東区の地域防災力向上を目指す会が主催するイベント「豊洲 ぼうさいFestiv@l 2023」とのコラボレーションキャンペーンを実施。 			○	○	
	<ul style="list-style-type: none"> 国連気候行動サミットにて発足された「Playing For The Planet Alliance」へ継続参加。 スマートフォンゲーム「PAC-MAN」にて環境保護啓発イベントを実施。 ⇒ユニークユーザー数100万人以上。 	○			○	
	<ul style="list-style-type: none"> オンプレミスサーバーの完全クラウド化によるCO₂排出量の削減。 	○				
	<ul style="list-style-type: none"> 青山学院大学と産学連携プロジェクトの実施。 			○		
トイホビー事業	<ul style="list-style-type: none"> リサイクルスキームの拡大。 ⇒ガシャポンカプセルリサイクル 空カプセル回収量30トン ⇒ガンプラリサイクル ランナー回収量21.8トン 	○				
	<ul style="list-style-type: none"> バンダイ新品質基準の施行（2022年4月完全施行）、品質基準の改訂実施。 		○			
	<ul style="list-style-type: none"> 知的財産権の侵害対策におけるグローバル対応可能国の拡大。 ⇒12カ国 			○		
	<ul style="list-style-type: none"> （株）バンダイおよび（株）BANDAI SPIRITSの日本向け製品を生産する海外最終梱包工場に対して監査を実施。 ⇒監査率100% 				○	
	<ul style="list-style-type: none"> 災害時における子どもの心のケアを目的としたオリジナルのおもちゃを企画・製造。 ⇒（一社）災害防止研究所が主催する「防災グッズ大賞 2022」で「審査員特別賞」を受賞。 					○

事業セグメント	2023年3月期活動報告	マテリアリティ				
		地球環境との共生	適正な商品・サービスの提供	知的財産の適切な活用と保護	尊重しあえる職場環境の実現	コミュニティとの共生
IPプロデュース事業	<ul style="list-style-type: none"> IPを活用した地域貢献とエデュケーショナル活動を実施。⇒静岡県沼津市の地域活性化支援継続。⇒会社訪問の積極的受け入れと内容の充実。⇒宇宙開発フォーラムへの協力継続。⇒横浜市の小中学生を対象とした「ガンダムエデュケーショナルプログラム」を継続実施。2021年11月より累計53校、3,738名参加。 			○		○
	<ul style="list-style-type: none"> 環境に配慮したライブやイベントの運営。⇒照明器具のLED化、舞台道具および装置の再利用。⇒電子チケット化の推進。⇒環境配慮グッズの企画販売。 	○				
	<ul style="list-style-type: none"> チャリティライブへのアーティストの参加。 				○	
アミューズメント事業	<ul style="list-style-type: none"> エコアミューズメント（環境配慮設計）の推進。⇒クレネンゲーム機「CLEN3」の省エネ化。初代「クレナフレックス」比約56%の消費電力削減。 	○				
	<ul style="list-style-type: none"> 業務用アミューズメント筐体の安全性を検証。⇒新製品を中心に28件のセーフティレビューを実施。 		○			
	<ul style="list-style-type: none"> アミューズメント施設の定期安全点検を継続実施。⇒(株)バンダイナムコアミューズメントが運営するすべての施設が対象。 		○			
	<ul style="list-style-type: none"> 「AOU青少年アドバイザー」資格取得の推進。⇒(株)バンダイナムコアミューズメントの対象店舗責任者資格取得率：99% 		○		○	
関連事業会社 ((株)バンダイロジバル・ (株)ロジバルエクスプレス)	<ul style="list-style-type: none"> ドライバー研修の実施。⇒エコドライブ研修、エコドライブ活動コンクール参加、ドライバーコンテスト実施。 		○			
	<ul style="list-style-type: none"> 安全性優良事業所（Gマーク、プライバシーマーク、ISO9001、AEO（認定通関業者））の維持。 		○			
	<ul style="list-style-type: none"> 労働環境の整備（就労体系の再構築）。 				○	
	<ul style="list-style-type: none"> 地区交通安全協会と連動し、交通安全運動を通じて地域に貢献。 					○
	<ul style="list-style-type: none"> 地域自治体（葛飾区）との災害時物資保管に関する協定。（2018年度協定済み） 					○
ホールディングス	<ul style="list-style-type: none"> Bandai Namco Holdings China Co., Ltd. が中国上海蘇州で無形文化遺産「古籍修復」の体験イベントを実施。 					○

環境関連データ

【対象範囲】バンダイナムコグループ国内外全社
【管理基準】総排出量

		2019年3月期	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	
CO ₂ 排出量	Scope1 (t-CO ₂)	6,156	6,271	6,039	5,540	6,131	
	Scope2 (t-CO ₂)	63,907	59,975	51,836	50,945	49,256	
	Scope3 (t-CO ₂) *1	—	—	—	—	755,556	
	カテゴリー1	購入した製品・サービス	—	—	—	—	515,051
	カテゴリー2	資本財	—	—	—	—	79,233
	カテゴリー3	Scope1、2に含まれない燃料およびエネルギー関連活動	—	—	—	—	5,598
	カテゴリー4	輸送、配送（上流）	—	—	—	—	7,158
	カテゴリー5	事業から出る廃棄物	—	—	—	—	2,339
	カテゴリー6	出張	—	—	—	—	956
	カテゴリー7	雇用者の通勤	—	—	—	—	2,098
	カテゴリー8	リース資産（上流）	—	—	—	—	対象外
	カテゴリー9	輸送、配送（下流）	—	—	—	—	対象外
	カテゴリー10	販売した製品の加工	—	—	—	—	対象外
	カテゴリー11	販売した製品の使用	—	—	—	—	11,695
	カテゴリー12	販売した製品の廃棄	—	—	—	—	131,425
	カテゴリー13	リース資産（下流）	—	—	—	—	対象外
カテゴリー14	フランチャイズ	—	—	—	—	対象外	
カテゴリー15	投資	—	—	—	—	対象外	
電気	非再生可能エネルギー (kWh)	127,022,975	123,864,626	111,406,837	109,787,373	107,387,004	
	再生可能エネルギー (kWh) *2	0	0	0	0	9,347,411	
	合計	127,022,975	123,864,626	111,406,837	109,787,373	116,734,415	
営業車燃料	営業車（ガソリン）(ℓ)	212,951.5	185,797.6	172,508.6	175,052.4	262,769.8	
	営業車（ディーゼル）(ℓ)	1,420,057.3	1,528,785.7	1,633,589.0	1,469,708.8	1,552,020.4	
	営業車（液化石油ガス：LPG）(t)	3.2	3.2	2.0	2.4	0.6	
	営業車（天然ガス）(m ³)	589.8	4,630.2	588.7	0	0	
燃料	揮発油（ガソリン）(ℓ)	1,255.88	810.71	1,296.23	883.09	1,748.20	
	灯油(ℓ)	10,808.9	14,223.4	7,531.7	5,403.0	6,564.1	
	軽油(ℓ)	0	0	0	0	0	
	A重油(kℓ)	2.38	2.42	2.00	2.26	2.10	
	石油ガス(t)	24.44	18.17	15.64	12.66	15.30	
	可燃性天然ガス(m ³)	0	0	0	0	0	
	都市ガス(m ³)	833,732.83	788,598.89	594,525.22	564,521.29	639,309.40	
その他の燃料	蒸気(GJ)	0	0	0	0	16	
	温水(GJ)	195.41	126.3	135.62	176.92	3,642.60	
	冷水(GJ)	2,133.13	1,026.02	893.31	1,039.87	910.60	
水	用水使用量(m ³)	191,111.59	185,274.92	134,441.61	149,175.90	167,514.00	
	排水量(m ³)	188,348.04	182,635.90	134,334.34	146,594.20	164,335.00	
廃棄物	一般廃棄物(kg)	1,865,172.0	1,757,772.9	1,370,751.2	1,658,942.0	2,078,405.9	
	産業廃棄物(kg)	1,596,628.5	1,442,364.5	2,099,314.6	3,484,766.7	2,453,357.4	
	リサイクル量(kg)	862,601.5	829,768.1	841,815.7	900,283.0	1,095,035.1	
環境	罰金件数(件)	0	0	0	0	0	
	罰金以外の制裁措置(件)	0	0	0	0	0	
コンプライアンス	紛争解決メカニズムに提起された事案(件)	0	0	0	0	0	

*1 (株)バンダイナムコエンターテインメントのスマートフォンゲームおよび家庭用ゲーム事業、(株)バンダイのトイ事業、(株)バンダイナムコフィルムワークスの映像コンテンツ事業、(株)バンダイナムコミュージックライブのライブ事業、(株)バンダイナムコアミューズメントの施設運営事業が対象となります。
*2 環境パフォーマンスデータ集計システム上、太陽光や風力を利用した自家発電設備による電力使用量は計上していません。また、2022年3月期の再生可能エネルギー使用（購入）量は非再生可能エネルギー使用量に合算されています。

【CO₂排出量 Scope3算出方法】
カテゴリー1：調達額に排出原単位を乗じて算出。（内部取引を除く）
カテゴリー2：設備投資額に排出原単位を乗じて算出。（グループ全体）
カテゴリー3：各エネルギーの消費量に排出原単位を乗じて算出。
カテゴリー4：輸送サービスの購入額に排出原単位を乗じて算出。

カテゴリー5：各廃棄物の発生量に処理方法別の排出原単位を乗じて算出。
カテゴリー6：移動手段別の交通費支給額に排出原単位を乗じて算出。スマートフォンゲームおよび家庭用ゲーム事業のみ、従業員数に排出原単位を乗じて算出。
カテゴリー7：交通費支給額に対し、すべて旅客鉄道を使用した場合の排出原単位を乗じて算出。
カテゴリー11：電池を使用する製品に対し、2回電池交換をすることを前提に、製品の販売数量、電池使用本数、平均電池寿命から消費電力量を算出し、排出原単位を乗じて算出。（トイ事業のみ）
カテゴリー12：販売した製品の重量に排出原単位を乗じて算出（施設運営事業を除く）。ただしトイ事業は部門別売上シェア10%商材の平均重量を使用、映像コンテンツ事業とライブ事業は販売数量トップ10の平均重量を使用。
注：カテゴリー8、9、10、13、14、15は対象外

人事関連データ

【対象範囲】
2023年3月期対象：(株)バンダイナムコエンターテインメント、(株)バンダイ / (株)BANDAI SPIRITS、(株)バンダイナムコフィルムワークス、(株)バンダイナムコミュージアム

雇用形態従業員数

		2019年 3月期	2020年 3月期	2021年 3月期	2022年 3月期	2023年 3月期
正社員(人)	男性	1,967	2,160	2,254	2,297	2,324
	女性	830	1,008	1,092	1,146	1,147
	合計	2,797	3,168	3,346	3,443	3,471
準社員(人)	男性	928	967	930	925	981
	女性	964	982	969	972	999
	合計	1,892	1,949	1,899	1,897	1,980
契約社員(人)	男性	128	146	143	137	99
	女性	49	83	83	84	67
	合計	177	229	226	221	166
臨時雇用者数(人)	男性	1,394	1,422	1,175	1,225	1,381
	女性	2,156	2,035	1,694	1,668	1,842
	合計	3,550	3,457	2,869	2,893	3,223
合計(人)	男性	4,417	4,695	4,502	4,584	4,785
	女性	3,999	4,108	3,838	3,870	4,055
	合計	8,416	8,803	8,340	8,454	8,840

社員データ

		2019年 3月期	2020年 3月期	2021年 3月期	2022年 3月期	2023年 3月期
新入社員採用者数(人)	男性	70	91	94	83	70
	女性	60	79	68	54	54
	合計	130	170	162	137	124
新入社員定着率(%)*1	男性	—	99.1	98.8	95.9	89.1
	女性	—	96.3	98.6	95.0	91.8
	合計	—	97.8	98.7	95.5	90.2
中途社員採用者数(人)	男性	35	57	67	40	69
	女性	35	44	31	40	39
	合計	70	101	98	80	108
離職者数(人)*2	男性	85	58	49	76	97
	女性	38	41	22	51	48
	合計	123	99	71	127	145
平均勤続年数(年)	男性	11.4	11.0	11.0	11.2	10.9
	女性	8.6	8.2	8.3	8.7	8.5
	合計	10.9	10.1	10.1	10.4	10.1
平均年齢(歳)*3	男性	41.4	40.5	40.6	40.5	40.4
	女性	35.1	35.0	35.3	35.6	35.7
	合計	39.4	38.7	38.9	38.9	38.8

*1 入社3年後の4月初時点における在籍数より算出
*2 正社員のみ、定年退職、グループ内転籍者を除く
*3 正社員のみ

女性管理職データ

	2019年 3月期	2020年 3月期	2021年 3月期	2022年 3月期	2023年 3月期
女性管理職(人)	120	147	157	168	174
全体に占める割合(%)	17.4	18.1	19.1	21.5	21.2

年次有給休暇取得率

	2019年 3月期	2020年 3月期	2021年 3月期	2022年 3月期	2023年 3月期
年次有給休暇取得率(%)	57.2	76.0	56.0	70.4	70.1
有休取得日数(日)	—	12.7	9.5	12.1	12.2

その他人事情報

		2019年 3月期	2020年 3月期	2021年 3月期	2022年 3月期	2023年 3月期
育児休暇取得者数(人)	男性	9	17	19	20	21
	女性	102	71	69	53	123
	合計	111	88	88	73	144
育児休暇取得率(%)	男性	—	—	—	—	28.4
	女性	—	—	—	—	100.0
	合計	—	—	—	—	99.0
育児休暇復職率(%)	男性	100.0	100.0	100.0	100.0	98.4
	女性	100.0	100.0	97.0	100.0	100.0
	合計	100.0	100.0	98.0	100.0	99.0
介護休暇利用者数(人)	男性	0	0	1	0	0
	女性	1	1	1	0	1
	合計	1	1	2	0	1
障がい者雇用*4	人数(人)	151	157	176	182	191
	全体に占める割合(%)	2.06	2.17	2.20	2.34	2.27
	労働安全衛生方針の対象人数(人)	4,417	4,695	4,502	4,584	4,785
従業員一人当たりの月平均残業時間(時間)*5	男性	—	—	—	16.96	17.98
	女性	—	—	—	—	—
	合計	—	—	—	—	—
労災件数(件)	52	61	53	92	78	
健康診断受診率(%)	—	—	—	—	99.9	
ストレスチェック受検率(%)	—	—	—	—	97.9	

*4 特例子会社バンダイナムコウィルの適用会社である連結子会社が対象
*5 各人の「(年間総労働時間数の合計) - (所定労働時間1800H) ÷ 12カ月」の平均
なお、管理監督者・短時間労働者・裁量労働制適用者を除く

社員教育関連

		2019年 3月期	2020年 3月期	2021年 3月期	2022年 3月期	2023年 3月期
キャリア開発に関して定期的なレビューを受けている社員の割合(%)	男性	100	100	100	100	100
	女性	100	100	100	100	100
	合計	100	100	100	100	100

ガバナンス関連データ

	合計	男性	女性	
取締役(人)*1	社内取締役(人)	14	12	2
	うち、取締役監査等委員	9	8	1
	社外取締役(人)	5	4	1
	うち、独立役員に指定されている人数	5	4	1
	うち、取締役監査等委員	3	2	1

*1 2023年6月時点での数値

組織形態	監査等委員会設置会社	
ガバナンス機関における任期(年)	取締役	1
開催回数(回)*2	取締役会	19
	独立役員会	1
	人事報酬委員会	9
参加率(%)*2	取締役会	98.9
	独立役員会	100
	人事報酬委員会	100
インセンティブ付与に関する施策の実施状況	取締役(監査等委員および社外取締役を除く)	業績連動賞とおよび業績条件付株式報酬制度の実施

*2 2023年3月期

コンプライアンス関連データ

	2019年 3月期	2020年 3月期	2021年 3月期	2022年 3月期	2023年 3月期
贈収賄等に関する事案の発生件数(件)	0	0	0	0	0
反競争的行為に関する事案の発生件数(件)	0	0	0	0	0