

2025年4月1日

株式会社バンダイナムコホールディングス

「バンダイナムコグループ行動規範」

「バンダイナムコグループ 取引先ガイドライン」の制定について

取引先の皆さまとともにサステナブル調達に関する課題の解決に取り組む

株式会社バンダイナムコホールディングス（本社：東京都港区、代表取締役社長：浅古有寿）は、この度「バンダイナムコグループ行動規範」「バンダイナムコグループ取引先ガイドライン」を制定しました。

バンダイナムコグループは、すべての人々の人権を尊重するとともに、Bandai Namco's Purpose「Fun for All Into the Future」のもと、「夢・遊び・感動」でつながる笑顔あふれる未来を世界中のすべての人と共に創りつづけることを目指しています。

重要な経営課題の一つであるサステナビリティについては、「笑顔を未来へつなぐ」のスローガンとともに、様々なサステナブル活動に取り組んでいます。世界では、気候変動、脱プラスチック、生物多様性、水問題、食糧問題、ダイバーシティ、人権問題など、多くの問題に直面しています。そしてこれらの問題の解決は容易ではなく、問題解決には自社だけではなく、取引先の皆さまとの協力が不可欠となります。

この度、バンダイナムコグループが生み出す製品・サービスのバリューチェーン上で実現していくべき行動原則を「バンダイナムコグループ行動規範」として定め、本行動規範を実践していくうえでの指針を「バンダイナムコグループ 取引先ガイドライン」として制定しました。

バンダイナムコグループは、取引先の皆さまとともにサステナビリティに関する課題に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献していきたいと考えています。



■「バンダイナムコグループ行動規範」の概要

- ・法令・社会規範の遵守
- ・尊重しあえる社会の実現
- ・地球環境との共生
- ・公正・公平な取引の遵守
- ・適正な商品・サービスの提供
- ・知的財産の適切な活用と保護
- ・情報の適切な開示
- ・情報・資産の適切な管理・保全

■「バンダイナムコグループ 取引先ガイドライン」の概要

1 法令・社会規範の遵守

2 尊重しあえる社会の実現

2-1 人権・労働

強制的な労働の禁止／児童労働の禁止、若年労働者への配慮／労働時間への配慮／適切な賃金と手当
／非人道的な扱いの禁止／差別の禁止／結社の自由、団体交渉権

2-2 安全衛生

労働安全／緊急時への備え／労働災害・労働疾病／産業衛生／身体的負荷のかかる作業への配慮／機
械装置の安全対策／施設の安全衛生／安全衛生のコミュニケーション／労働者の健康管理

3 地球環境との共生

環境許可と報告／エネルギー消費および温室効果ガスの排出削減／大気への排出／水の管理／資源の有
効活用と廃棄物管理／化学物質管理／製品含有化学物質の管理

4 公正・公平な取引の遵守

腐敗防止／不適切な利益供与および受領の禁止／公正なビジネスの遂行／通報者の保護／責任ある鉱物
調達

5 適正な商品・サービスの提供

製品の安全性の確保／品質管理／正確な製品・サービス情報の提供

6 知的財産の適切な活用と保護

知的財産の尊重

7 情報の適切な開示

適切な情報開示

8 情報・資産の適切な管理・保全

サイバー攻撃に対する防御／個人情報の保護／機密情報の漏洩防止

「バンダイナムコグループ行動規範

「バンダイナムコグループ 取引先ガイドライン」

https://www.bandainamco.co.jp/sustainability/assets/pdf/data/policy/BandaiNamcoGroupPartnerguideline_JP.pdf

●ご参考

バンダイナムコホールディングス公式サイト サステナビリティサイト

人権への取り組み：<https://www.bandainamco.co.jp/sustainability/human-rights/index.html>

以 上