

PRESS RELEASE

2025年2月12日

4月よりシニア社員の理論年収 158%引き上げ 新卒初任給は30万5千円に改定

株式会社バンダイ※(代表取締役社長:竹中一博、本社:東京都台東区)は、2025年4月より報酬制度を改定し、61歳以上のシニア社員(定年再雇用社員)の理論年収を158%へ引き上げます。

また、新卒社員の初任給を29万円から30万5千円に改定します。初任給の増額にあわせて、現社員(部長職を除く)も同時に、通常の評価に基づいた月額給与アップに加え、各役職における給与の下限額を1万5千円増額します。

当社では、採用力強化のための初任給アップだけでなく、現社員の給与制度も同時に見直すことで、組織全体の活力アップを目的に報酬制度を改定します。また、2022年より「働き方改革2024」を制定。長時間労働対策やパパ・ママ育休の100%取得推進など、報酬制度以外の働き方にも目を向けイノベーションを生む組織変革をはかっています。

※・・・株式会社バンダイ、株式会社 BANDAI SPIRITS(代表取締役社長:榊原博、本社:東京都港区)では、バンダイで一括採用を行い、入社後に配属先(株式会社 BANDAI SPIRITS 含む)を決定しており、両社は同じ報酬制度です。

バンダイ・BANDAI SPIRITS 共通コーポレートサイト

: <https://www.bandai.co.jp/>

BANDAI SPIRITS 公式コーポレートサイト

: <https://www.bandaispirits.co.jp/>

バンダイ・BANDAI SPIRITS 広報公式 SNS

: https://x.com/bandai_spirits

※プレスリリースの内容は 2025年2月12日時点のものであり、予告なく変更する場合があります。