

# 人事関連情報 各事業セグメント主幹会社3社の合計値

注：セグメント区分の変更にともない、2015年度（2016年3月期）から各事業セグメント主幹会社が一部変更となりました。

2014年度：バンダイ、バンダイナムコゲームス、ナムコ

2015年度～2017年度：バンダイ、バンダイナムコエンターテインメント\*、バンダイビジュアル

\*バンダイナムコゲームスは、2015年4月にバンダイナムコエンターテインメントに社名変更しました。

雇用形態別従業員数			(名)			
			2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
正社員	男性	1,821	1,445	1,485	1,439	
	女性	583	598	628	652	
準社員	男性	859	35	43	25	
	女性	719	114	108	94	
契約社員	男性	33	33	34	36	
	女性	41	34	30	27	
臨時雇用者数	男性	615	38	25	37	
	女性	1,027	93	51	78	
合計	男性	3,328	1,551	1,587	1,537	
	女性	2,370	839	817	851	
	合計	5,698	2,390	2,404	2,388	

女性管理職数		(名)			
		2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
女性管理職数	(名)	65	81	93	102
全管理者数に占める割合		9.8%	13.4%	15.4%	16.9%

新卒採用数		(名)			
		2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
新卒採用数	(名)	83	82	88	99
うち女性採用数	(名)	38	35	39	47
女性比率		45.8%	42.7%	44.0%	47.5%

障がい者雇用率 (グループ全体)		(%)			
		2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
障がい者雇用率		2.00%	2.00%	2.04%	2.04%

平均データ		(年)			
		2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
平均勤続年数	(年)	10.3	12.3	12.3	12.4
平均年齢	(歳)	39.5	38.8	37.7	39.3

育児・介護休業取得者数		(名)			
		2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
育児休業取得者数		88	70	75	65
うち男性		8	5	5	8
介護休職取得者数		0	0	1	1
うち男性		0	0	0	0

年次有給休暇取得率		%			
		2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
年次有給休暇取得率		49.2%	65.4%	68.5%	68.4%

労災件数		(件)			
		2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
労災件数	(件)	38	17	10	3

ワークライフバランス実現のための制度一覧		(法定以上のもの)
名称	概要	
育児休業	満2歳に達する日まで取得可能	
育児援助措置	小学校3年生終了まで、時短勤務や時間外労働・深夜労働の免除が利用可能	
妻出産休暇	男性社員は、妻の出産時に5日間の特別有給休暇を取得可能	
フレックスタイム制度	所定労働時間を1日ではなく月で定める	
育児フレックスタイム制度	中学校就学始期に達するまでの子を養育する社員は、所定労働時間を1日ではなく月で定める	
出産・子育て支援金の支給など	第一子、第二子の誕生時に、それぞれ20万円支給 第三子以降の誕生時に、子1人あたり200万円支給 (支給には、連続した1週間以上の育児休業取得が要件)	
ライフサポート制度	さまざまな家庭事情を抱える社員にとって働きやすい環境を整備することを目的として導入。 事由に応じて、30日の休暇取得または時短勤務・フレックス勤務が可能。 事由例) ①子の不登校 ②不妊治療 ③家族(2親等以内)の看護および介護 ④疾病での通院	

注：各社によって導入している制度は異なります。