

人事関連情報 各事業セグメント主幹会社の合計値

注：セグメント区分の変更にともない、2018年度（2019年3月期）から各事業セグメント主幹会社が一部変更となりました。
 2017年度：(株)バンダイ、(株)バンダイナムコエンターテインメント、バンダイビジュアル(株)*
 2018年度～2020年度：(株)バンダイ、(株)バンダイナムコエンターテインメント、(株)バンダイナムコミュージック、
 (株)バンダイナムコアート、(株)サンライズ
 *バンダイビジュアル(株)は、2018年4月に(株)バンダイナムコアートに社名変更しました。

| 雇用形態別従業員数 | | (名) | | | |
|-----------|----|--------|--------|--------|--------|
| | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
| 正社員 | 男性 | 1,439 | 1,967 | 2,160 | 2,254 |
| | 女性 | 652 | 830 | 1,008 | 1,092 |
| 準社員 | 男性 | 25 | 928 | 967 | 930 |
| | 女性 | 94 | 964 | 982 | 969 |
| 契約社員 | 男性 | 36 | 128 | 146 | 143 |
| | 女性 | 27 | 49 | 83 | 83 |
| 臨時雇用者数 | 男性 | 37 | 1,394 | 1,422 | 1,175 |
| | 女性 | 78 | 2,156 | 2,035 | 1,694 |
| 合計 | 男性 | 1,537 | 4,417 | 4,695 | 4,502 |
| | 女性 | 851 | 3,999 | 4,108 | 3,838 |
| 合計 | | 2,388 | 8,416 | 8,803 | 8,340 |

| 女性管理職数 | | (名) | | | |
|-------------|--|--------|--------|--------|--------|
| | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
| 女性管理職数(名) | | 102 | 120 | 147 | 157 |
| 全管理者数に占める割合 | | 16.9% | 17.4% | 18.1% | 19.1% |

| 新卒採用数 | | (名) | | | |
|------------|--|--------|--------|--------|--------|
| | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
| 新卒採用数(名) | | 99 | 130 | 170 | 162 |
| うち女性採用数(名) | | 47 | 60 | 79 | 68 |
| 女性比率 | | 47.5% | 46.2% | 46.5% | 42.0% |

| 障がい者雇用率 | | (%) | | | |
|---------|--|--------|--------|--------|--------|
| | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
| 障がい者雇用率 | | 2.04% | 2.10% | 2.20% | 2.20% |

注：特例子会社バンダイナムコウィルの適用会社である連結子会社が対象

| 平均データ | | (年) | | | |
|-----------|--|--------|--------|--------|--------|
| | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
| 平均勤続年数(年) | | 12.4 | 10.6 | 9.7 | 9.8 |
| 平均年齢(歳) | | 39.3 | 39.0 | 39.3 | 38.9 |

| 育児・介護休業取得者数 | | (名) | | | |
|-------------|--|--------|--------|--------|--------|
| | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
| 育児休業取得者数 | | 65 | 111 | 88 | 88 |
| うち男性 | | 8 | 9 | 17 | 19 |
| 介護休職取得者数 | | 1 | 1 | 1 | 2 |
| うち男性 | | 0 | 0 | 0 | 1 |

| 年次有給休暇取得率 | | (%) | | | |
|-----------|--|--------|--------|--------|--------|
| | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
| 年次有給休暇取得率 | | 68.4% | 57.2% | 71.7% | 56.0% |

| 労災件数 | | (件) | | | |
|---------|--|--------|--------|--------|--------|
| | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
| 労災件数(件) | | 3 | 52 | 61 | 53 |

| ワークライフバランス実現のための制度(一例) | | (法定以上のもの) |
|------------------------|--|-----------|
| 名称 | 概要 | |
| 育児休業 | 満2歳に達する日の前日まで取得可能 | |
| 育児援助措置 | 子が小学校6年生を修了する年の3月31日まで、時短勤務や時間外労働・深夜労働の免除が利用可能 | |
| 妻出産休暇 | 男性社員は、妻の出産時に5日間の特別有給休暇を取得可能 | |
| フレックスタイム制度 | 所定労働時間を1日ではなく月で定める | |
| 育児フレックスタイム制度 | 小学校6年生を修了する年の3月31日までの子を養育する社員は、育児の状況に合わせてコアタイムを変更することが可能 | |
| 出産・子育て支援金の支給など | 第一子、第二子の誕生時に、それぞれ20万円支給 第三子以降の誕生時に、子1人あたり300万円支給 (支給には、連続した1週間以上の育児休業取得が要件) | |
| ライフサポート制度 | さまざまな家庭事情を抱える社員にとって働きやすい環境を整備することを目的として導入。 事由に応じて、30日の休暇取得または時短勤務・フレックス勤務が可能。 事由例) ①子の不登校 ②不妊治療 ③家族(2親等以内)の看護および介護 ④疾病での通院 | |

注：各社によって導入している制度は異なります。