

# 人事関連情報 各事業セグメント事業統括会社の合計値

((株)バンダイナムコエンターテインメント、(株)バンダイ、(株)バンダイナムコアーツ\*、(株)サンライズ\*、(株)バンダイナムコアミューズメント)

\*2022年4月に(株)サンライズ、(株)バンダイナムコアーツの映像事業、(株)バンダイナムコライツマーケティングを統合し、(株)バンダイナムコフィルムワークスに社名変更しています。

雇用形態別従業員数		(名)			
		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
正社員	男性	1,967	2,160	2,254	2,297
	女性	830	1,008	1,092	1,146
準社員	男性	928	967	930	925
	女性	964	982	969	972
契約社員	男性	128	146	143	137
	女性	49	83	83	84
臨時雇用者数	男性	1,394	1,422	1,175	1,225
	女性	2,156	2,035	1,694	1,668
合計	男性	4,417	4,695	4,502	4,584
	女性	3,999	4,108	3,838	3,870
合計		8,416	8,803	8,340	8,454

女性管理職数		(名)			
		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
女性管理職数 (名)		120	147	157	168
全管理者数に占める割合		17.4%	18.1%	19.1%	21.5%

新卒採用数		(名)			
		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
新卒採用数 (名)		130	170	162	137
うち女性採用数 (名)		60	79	68	54
女性比率		46.2%	46.5%	42.0%	39.4%

障がい者雇用率		(%)			
		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
障がい者雇用率		2.10%	2.20%	2.20%	2.30%

注：特例子会社バンダイナムコウィルの適用会社である連結子会社が対象

平均データ		(年)			
		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
平均勤続年数 (年)		10.6	9.7	9.8	10.4
平均年齢 (歳)		39.0	39.3	38.9	38.9

育児・介護休業取得者数		(名)			
		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得者数		111	88	88	73
うち男性		9	17	19	20
介護休職取得者数		1	1	2	0
うち男性		0	0	1	0

年次有給休暇取得率		(%)			
		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
年次有給休暇取得率		57.2%	71.7%	56.0%	70.4%

労災件数		(件)			
		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
労災件数 (件)		52	61	53	92

ワークライフバランス実現のための制度 (一例)		(法定以上のもの)	
名称	概要		
育児休業	満2歳に達する日の前日まで取得可能		
育児援助措置	子が小学校6年生を修了する年の3月31日まで、時短勤務や時間外労働・深夜労働の免除が利用可能		
配偶者出産休暇	配偶者の出産時に5日間の特別有給休暇を取得可能		
フレックスタイム制度	所定労働時間を1日ではなく月で定める		
育児フレックスタイム制度	小学校6年生を修了する年の3月31日までの子を養育する社員は、育児の状況に合わせてコアタイムを変更することが可能		
出産・子育て支援金の支給など	第一子、第二子の誕生時に、それぞれ20万円支給 第三子以降の誕生時に、子1人あたり300万円支給 (支給には、連続した1週間以上の育児休業取得と子育てレポートの提出が要件)		
ライフサポート制度	さまざまな家庭事情を抱える社員にとって働きやすい環境を整備することを目的として導入。 事由に応じて、30日の休暇取得または時短勤務・フレックス勤務が可能。 事由例) ①子の不登校 ②不妊治療 ③家族(2親等以内)の看護および介護 ④疾病での通院		

注：各社によって導入している制度は異なります。